Verslag Programming

Team: 5

Datum: 01-11-2016

Versie: 1.0

# Teamgegevens

## Contactgegevens

*Geef hier per teamlid de contactgegevens. Tip: Gebruik een applicatie als Telegram om te communiceren als je niet op de HU bent. Je hebt daar een telefoonnummer voor nodig.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Naam** | **Emailadres (@student.hu.nl)** | **Telefoonnummer** |
| Teamlid 1 | lucas.schilperoort@student.hu.nl | +31650999252 |
| Teamlid 2 | rikesh.kisoensingh@student.hu.nl | +31686625131 |
| Teamlid 3 | raymond.becking@student.hu.nl | +31627231350 |
| Teamlid 4 | paiman.wandy@student.hu.nl | +31641816348 |

## Rolverdeling

*Beschrijf hier de rollen die iedereen vervult. Iedereen programmeert aan de applicatie, dus iedereen is teamlid. Echter, het werk van teamleider/analist/tester kost tijd, dus dat wordt enigszins gecompenseerd met de tijd die aan het programmeren wordt besteed.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rol** | **Beschrijving** | **Naam / Namen** |
| Analist Programmeur | Analyseert het probleem/ de taak, en maakt vervolgens een globaal overzicht van de applicatieworkflow.  Programmeert delen van de applicatie. | Lucas Raymond |
| Teamlid Tester | Programmeert delen van de applicatie. Test of de applicatie daadwerkelijk doet wat deze moet doen: Komt het overeen met de opdracht en de applicatieworkflow? | Rikesh Paiman |

# Applicatieworkflow

*Beschrijf hier in globale zin wat voor taken/activiteiten in het systeem er te onderscheiden zijn in de opdracht / het probleem. Laat zien hoe deze taken elkaar opvolgen. Doe dit bijvoorbeeld in een PSD of in een workflow. Zoek op Google voor voorbeelden van workflows.  
  
*

# Planning en taakverdeling

*Geef hier aan wat de taken per teamlid zijn, en of ze al voldaan zijn.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Teamlid** | **Taak** | **Geschatte uren** | **Deadline** | **Voldaan?** | **Reële uren** |
| 1 | Programma-Twitter API, Back end met twitter API | 7 | 02-11-2016 | ja | 6 |
| 2 | Workflow-Verslag-Tkinter GUI | 7 | 02-11-2016 | Ja | 6 |
| 3 | Progamma-Twitter API, Back end met twitter API | 7 | 02-11-2016 | ja | 6 |
| 4 | Tkinter GUI | 7 | 02-11-2016 | ja | 6 |

# Zelfreflectie

*Ieder teamlid beschrijft hier zijn/haar eigen reflectie volgens de STARR-methode, en geeft op deze manier aan wat er goed ging, en wat er beter kan. Kijk voor meer info op* [*http://www.minorondernemen.nl/wp-content/uploads/2014/09/extra\_info\_h3\_reflectie\_starr-methode.pdf*](http://www.minorondernemen.nl/wp-content/uploads/2014/09/extra_info_h3_reflectie_starr-methode.pdf)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Teamlid** | **Situatie** | **Taak** | **Actie** | **Resultaat** | **Reflectie** |
| 1 | Bijdrage aan Miniproject | Onderzoek naar Twitter API en Programma Back end met twitter API | Tutorials en Handleidingen lezen | Bijgeleerd over Twitter API en programma | Leuk en Tevreden |
| 2 | Bijdrage aan Miniproject | Onderzoek naar Tkinter GUI en Workflows Verslag Bijwerken | Tutorials Youtube bekijken en googlen | Bijgeleerd over Tkinter en workflows | Leuk en Tevreden |
| 3 | Bijdrage aan Miniproject | Onderzoek naar Twitter API en Programma Back end met twitter API | Tutorials en Handleidingen lezen | Bijgeleerd over Twitter API en programma | Leuk en Tevreden |
| 4 | Bijdrage aan Miniproject | Onderzoek naar Tkinter GUI |  | Bijgeleerd over Tkinter | Leuk en Tevreden |

# Peer feedback

*Beschrijf hier wat er goed ging, en wat voor verbetering vatbaar is. Denk aan communicatie, afspraken nakomen, leiderschap, proactieve houding, omgaan met kritiek, luisteren, voor je mening uitkomen, etc.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teamlid** | **Top** | **Tip** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |

# Bijdrage aan het project

*Ieder teamlid geeft voor ieder teamlid (anoniem) een waardering van diens bijdrage. Je mag hiervoor in totaal 10 punten verdelen onder je teamgenoten.* ***Je geeft jezelf dus geen cijfer.*** *Ga er bij de puntenverdeling vanuit dat 0 staat voor “niets bijgedragen”, 10 staat voor “alles bijgedragen”. Zie een voorbeeld in de tabel hieronder voor teamlid 2. Een cijfer 0 betekent hier dat deze persoon bijvoorbeeld niet aanwezig is geweest, of niets heeft bijgedragen.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Teamlid** | **Bijdrage (totaal:10)** | **Bijdrage (totaal:10)** | **Bijdrage (totaal:10)** | **Bijdrage (totaal:10)** | **Bijdrage (totaal:10)** |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |

*Om de anonimiteit te waarborgen, kunnen teamleden briefjes met hun waardering per teamlid in een zak stoppen. Of wijs iemand (teamleider) aan die de waarderingen (quasi-anoniem) verzamelt.*